

## CRP BEAUVOIR

### Compte rendu de réunion

Date du CR :	19/07/2016
Date de la réunion :	19/07/2016
Diffusion :	Etablissement/Direction Siège
Nom du rédacteur :	C.
Présents :	Direction ; F. E - Responsable des Ressources Humaines D. B - délégué titulaire collège cadre, candidat libre M. D - déléguée suppléante collège employé, candidate libre V. - déléguée titulaire collège employé, candidate libre Pa. - délégué suppléant collège cadre, candidat libre
Absents et excusés :	
Intitulé :	Compte rendu de la délégation du personnel

### Réponses aux questions DP du mois de JUIN 2016

- 1. Le nouveau système de connexion internet CNAMTS et réseau avec la carte Access est déplorable : comment faire de la qualité et de la productivité avec de tels outils ? Est-ce normal que nous en arrivions à nous servir de nos téléphones portables personnels pour télécharger des documents dans des délais raisonnables ?**

Auparavant nous travaillons dans l'active directory (AD) de l'UGECAM IDF. Chaque établissement avait un serveur en local permettant d'identifier le PC et le compte windows qui se connectait au réseau.

Avec l'AD Nationale (ADN) nous n'avons plus de serveur en local mais nous allons nous identifier sur des serveurs nationaux hébergés en CTI (Strasbourg -Toulouse). Tous les utilisateurs de la CNAMTS s'authentifient sur les serveurs centralisés, d'où ces lenteurs.

- 2. Qu'y-a-t-il sur les cartes Access comme informations personnelles ?**

Nom, Prénom, identifiant, numaccos

Voici les données que nous transmettons à la CPAM de CERGY qui fabrique les cartes et les personnalise avec les informations ci-dessus.

Ensuite avec le logiciel 'Access Master', nous donnons les droits sur les différentes applications en associant la carte à l'application.

- Y-a-t-il des solutions relatives au problème de lenteur ?**

La problématique doit être vue au niveau national.

Tél. : 01 60 79 51 00

Fax : 01 60 77 14 09

CRP BEAUVOIR - Groupe UGECAM Ile-de-France

33 avenue de Mousseau 91035 Evry Cedex

Siret 423 868 835 00079- NAF 8810 C - Finess 91 051 0023

[www.ugecamidf.fr](http://www.ugecamidf.fr)

## Questions DP du mois de JUILLET 2016

- 1. Il a été annoncé sur un établissement, le 20/06, que les périodes d'ouverture des CRP UGECAMIF allaient être homogénéisées à 230 jours. Qu'en est-il pour notre établissement ? Comment seront répartis ces 230 jours ?**

Le nombre de jours d'ouverture servant de base au calcul théorique du nombre de journées a effectivement été homogénéisé dans le cadre du CPOM, ce qui nous permet d'avoir les mêmes bases de référence entre les CRP; cela n'empêche pas dans la réalité de faire varier légèrement ce chiffre en fonction du calendrier et des impératifs de l'établissement.

Sur le calendrier ARTT 2017, 235 jours sont prévus.

Normalement, l'objectif est tenable. On prévoit un taux d'occupation à 98 % en 2016.

### Questions sur le contrat de gestion de Beauvoir :

Mme DULAURIER a souhaité faire un contrat de gestion pluriannuel sur 5 ans dans un contexte de contraintes budgétaires fortes.

- 2. tableau des charges - 2ème ligne (groupe 2: personnel) - l'objectif passe de 3 434 392 € en 2016 à 3 183 942 € en 2020. Comment la Direction pense-t-elle atteindre cet objectif?**

La baisse des charges de personnel sur la période 2016 2020 est liée essentiellement aux mouvements de personnel sur les services insertion, ménage, qualité. Il n'y aura pas de remplacements assurés avec les départs prévisionnels, sauf pour un remplacement à 0.5 etp de la coordination insertion et du temps pour temps pour les cœurs de métiers.

Il y aura aussi une petite diminution des frais liés aux honoraires.

- 3. même tableau - ligne suivante (groupe 3: structure) - passage de 4 660 492 € à 4 422 428 €. Quelles réductions sont prévues?**

Le montant mentionné dans la question 2 ne correspond pas aux charges de structure (qui augmentent légèrement) mais au total des charges. L'explication est la même que pour la question précédente.

- 4. Orientations générales - développer des recettes annexes... (c'est un copier/coller avec les établissements sanitaires). Qu'est-il prévu?**

Cela représente les autres produits d'exploitation (Prestations de formation, hébergement, repas, diverses conventions,..) et les subventions (Taxe d'apprentissage (actuellement 128.000 euros), prime d'intéressement,...).

**5. Objectifs spécifique: le CPOM (contrat ou convention pluriannuel(le) d'objectifs et de moyens) est conclu avec la tutelle, le CG (contrat de gestion) entre la Direction Générale et la Direction d'établissement). Pourquoi se fixer des objectifs supérieurs à ceux imposés par la tutelle?**

Le CRP a choisi de se fixer directement l'objectif cible de 90 % sans paliers intermédiaires sachant que cet objectif sera largement dépassé en 2016. Si on ne fait pas 90%, on peut avoir un gel des dotations.

**6. Tableau des coûts à la place. Pourquoi partir du coût prévisionnel 2015 et non du réalisé? Comment passer de 38 837 € en 2016 à 36 854 € en 2020?**

Les budgets de fonctionnement et donc les prix à la place se construisent à la fois avec le réalisé n-1, le contrat de gestion n-1 et les projets nouveaux. L'évolution du prix à la place est également directement liée à la question 2.

**7. Axe 1: ressources humaines - concernant les postes administratifs,.../... mettre en place des organisations qui puissent être optimisées pour palier ces remplacements partiels. Quel travail est mené pour atteindre ces objectifs d'optimisation?**

L'optimisation des organisations a déjà été largement engagée avec la mutualisation et la centralisation des services supports (paie au Siège, comptabilité, plateforme informatique à Coubert).

Les DP souhaiteraient avoir le tableau de la projection des ETP d'ici à 2020. Accord de la Direction, mais une fois que ce dernier sera actualisé en fonction des souhaits des départs des salariés.

De plus, la Direction n'a pas économisé sur les CDD quand il y avait des remplacements ponctuels à pourvoir.

Les DP alertent sur la fatigabilité de certains professionnels, surtout administratifs. La Direction rappelle que le médecin du travail, lors de sa venue au plénier de CHSCT de juillet, n'a pas relevé de RPS à Beauvoir.

**Autres questions**

**8. A quelle date sera donné le nouveau décompte RTT ?**

Des décomptes ont été distribués le 10 juin dernier.

De nouveaux décomptes de congés ont été déposés hier sur le J. Le service RH pointera les droits et les distribuera ensuite.

Des décomptes RTT devraient être distribués fin septembre.

En cas de question concernant le CET et ses nouvelles modalités, ne pas hésiter à aller voir le service RH.

### **9. Pourquoi le GEMA n'a-t-il pas de délégué au CVS ?**

Parce que le Gema dépend du CFC et que ce dernier n'est pas un établissement médico-social.

A partir de 500h de formation, il y a obligation d'élections de délégués. Cette année, les Gema bénéficient d'un groupe d'expression.

Il est tout à fait concevable que des délégués viennent au CVS.

On parle déjà d'un prochain Gema 8.

### **Informations de la Direction :**

La Direction remercie l'ensemble des professionnels de leur implication lors du renouvellement de la certification Afnor.

20/07 : La Direction va recevoir Mme BRIMBAL, formatrice en anglais, pour organiser un voyage en Angleterre en 2017 pour les SAMS.

26/08 : rdv avec M. VIGER pour envisager des actions dans le cadre de la convention de l'ucanss avec l'Afgefiph.

**Prochaine réunion DP :**      jeudi 25 août 2016 à 10h00