

CRP BEAUVOIR

Compte rendu de réunion

Date du CR :	21/04/2017
Date de la réunion :	21/04/2017
Diffusion :	Etablissement/Direction Siège
Nom du rédacteur :	C. LE
Présents :	O. S. Direction F. - Responsable des Ressources Humaines D. - délégué titulaire collège cadre, candidat libre V. DIN - déléguée titulaire collège employé, candidate libre P. - délégué suppléant collège cadre, candidat libre
Absents et excusés :	M. - déléguée suppléante collège employé, candidate libre
Intitulé :	Compte rendu de la délégation du personnel

Questions DP du mois d'AVRIL 2017

1. Le château est-il vendu ? Si oui, à qui et pour quel projet ?
2. D'autres bâtiments du site sont-ils concernés par cette vente à plus ou moins long terme ?

Aujourd'hui, non.

La Cnam souhaite vendre le château et une partie de la propriété.

Sur les 2 propositions reçues, il y a actuellement des pourparlers au sujet du château, d'une partie du parc et des bâtiments F et G et des box.

Le projet le plus avancé est celui de la création d'une ferme pédagogique, d'une résidence pour séniors et des logements avec accès à la propriété. Mais rien ne devrait être fait avant la fin de l'année 2017.

Des manifestations sont d'ailleurs prévues ce WE, en juin et également la journée du patrimoine en septembre.

Y aura-t-il d'autres projets après ? Concernant le Bât E et les ateliers par ex ?

2 projets de la Direction : prolonger le bât B avec rehaussement pour une superficie supplémentaire de 500 à 600 m².

Réorganiser la partie laboratoires.

3. Suite à l'offre diffusée pour un poste d'IDE en CDI, où en est le recrutement prévu pour juin 2017 ?

La Direction a eu l'accord pour une diffusion à l'externe. Lundi, le médecin donnera son avis sur 3 candidatures et ainsi la Direction pourra planifier les entretiens. Un tuilage est envisagé dans la mesure du possible.

Tél. : 01 60 79 51 00

Fax : 01 60 77 14 09

4. Suite à l'offre diffusée pour un poste de secrétaire à mi-temps en CDI où en est le recrutement prévu pour avril 2017 ?

Beaucoup de candidatures ont été reçues mais pas toujours de qualité. Une candidate a été reçue cette semaine, mais attente du retour de l'assistante de formation fin mai pour finaliser le recrutement de ce poste.

Pendant les absences de l'assistante de formation et de l'hôte d'accueil, 2 remplacements et/ou renforts en CDD sont prévus.

5. Consécutivement à la mutation de l'actuelle RH du CRP, sur quels supports ont été diffusés le poste de RH en CDI à temps partiel laissé vacant dans quelques semaines?

Il n'y a pas de diffusion d'offre pour le moment, car une réflexion globale sur le pôle médico social adulte est en cours.

6. La candidate retenue par la direction pour le poste de formateur FLE s'est désistée. Comment la prise en charge va-t-elle s'organiser sur cette section à partir du 18 avril sachant qu'il s'agit d'un public ne permettant pas les apprentissages en autonomie.

Un candidat, reçu cette semaine, sera présenté à la référente FLE à son retour de congés la semaine prochaine. Un autre candidat va également être reçu aujourd'hui.

La section a été en difficulté cette semaine, mais beaucoup de travail en autonomie et prise en charge par d'autres professionnels.

Un partenariat est envisagé avec une structure de Grigny qui pourrait nous aider en cas d'absence.

7. La dernière mise à jour de l'organigramme date du 9 mars. Suite aux différents mouvements de personnels pouvez-vous effectuer une nouvelle mise à jour.

Oui.

Il sera diffusé aujourd'hui.

Changements concernant :

L'assistante de Direction et sa répartition dans les services.

Augmentation du temps de travail de l'assistante de service social.

Départ de l'ouvrier entretien maintenance mutualisé avec le Cerrsy (il ne sera pas remplacé).

Informations de la Direction

Valeur du point au 1^{er} mai 2017 : 7,24342 €

Le montant de l'intéressement sera probablement plus faible cette année du fait que certains objectifs n'aient pas été atteints au niveau de l'Ugecamif.

La RRH rappelle aux managers de planifier et de réaliser au plus tôt les EAEA et les EP.

Dates

11/05 : La CGT vient en réunion à Beauvoir.

31/05 : CVS suivi d'un repas avec les Conseillers qui y participent.

02/06 : réunion exceptionnelle du CHSCT de coordination à laquelle maximum 3 membres de chaque CHSCT seront conviés.

02/06 : journée éthique animée par M. BENCHOHRA et les Responsables qualité.
La Direction souhaite que le maximum des professionnels de l'équipe de prise en charge des stagiaires y participe.

13/06 : séminaire RPS à Coubert.

En juin :

Semaine 23 : Land Art ouvert au CRP Beauvoir, Samsah 92 et Esat de Coubert.

17 et 18 juin : Croisière à Pen Bron : 3 professionnels de Beauvoir y participeront.

Informations des DP

Les DP souhaitent rappeler leur rôle qui est de présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, aux règles du code du travail, à la protection sociale, à la sécurité et à l'hygiène, aux accords conventionnels.

Tout en restant à l'écoute des salariés, ils rappellent avec la Direction que la hiérarchie et le service RH sont accessibles en 1^{ère} demande avant de les solliciter.

Prochaine réunion DP : 19 mai 2017 à 10h