



UN TRACT PAS COMME LES AUTRES



Syndicat CGT
UGECAM Ile de France


MAI 2019

Séance du Comité d'Entreprise du 23 mai 2019

Les points de consultations

CPO 78 - ANTENNE DE POISSY


La création d'une antenne du CPO 78 à Poissy permettra de rééquilibrer l'offre en pré-orientation sur le département pour les stagiaires ne pouvant plus se rendre sur le site de Rambouillet. Afin de mieux répondre aux besoins des travailleurs en situation de handicap en reclassement professionnel, en recherche d'emploi résidant dans le nord et l'est du département, il est donc proposé de créer une antenne à Poissy de 12 places. Le CHSCT a émis un avis favorable.

Les élus  ont voté **POUR**.

BILAN SOCIAL 2018 (DONT GSP)


La nouvelle GPEC prendra en compte le turn-over important des médecins ce qui génère des problèmes dans de nombreux services. La Direction Générale prévoit un plan de gestion de l'absentéisme qui serait principalement lié à l'usure professionnelle. Les chiffres de ce bilan font état d'une rémunération des femmes inférieure à celle des hommes et d'une augmentation du personnel à temps partiel. Le nombre de CDI est stable soit 1432 en 2018 pour 1434 en 2017. L'effectif permanent baisse de 937 en 2017 à 929 en 2018. Le nombre de CDD augmente de plus de 30 %.

Le dialogue social à l'UGECAMIF s'est traduit par : 69 visites de CHSCT, 95 réunions DP, 12 réunions CE, 17 négociations avec les délégués syndicaux et le temps de représentants du personnel équivaut à 8,96 ETP.

Les élus  se sont **ABSTENUS**


COMMISSION ENFANCE : CADEAUX DE NOEL + BROCHURE TOUSSAINT/NOEL

Pour les enfants de 0-2 ans le livre est reconduit. Un cadeau sera à choisir sur le catalogue HELFRICH (même prestataire que pour les adultes). Plusieurs spectacles sont proposés : Cirque Borman (2 représentations / spectacle de la Reine des Neiges 2 au Grand Rex / l'Arche de Noël (expo Pharaons et manèges + un spectacle de 30 min sur Mary Poppins).

Les élus  ont voté **POUR**


COMMISSION ETABLISSEMENT : CADEAUX DE NOEL ADULTES

Choix de cadeaux sur le catalogue HELFRICH pour la somme de 30€ par agent ou Shopping Pass ou un colis salé ou sucré ou un colis de 3 bouteilles de vin.

Les élus  ont voté **POUR**

PROPOSITIONS POUR LA SOIREE DE FIN D'ANNEE

Soirées de fin d'année : le 6 décembre avec une participation de 30€ par personne, soit une soirée au théâtre à Paris + restaurant pour 100 places (à confirmer) soit le 30 novembre une soirée dansante sur un bateau à roue sur la Seine à Paris avec une animation + repas + DJ pour environ 120 personnes et plus si nécessaire.

Les élus  ont voté **POUR**

RAPPORT DE LA COMMISSION DE CONTROLE FINANCIER DU CE

La lecture de ce rapport a été faite par le président de cette commission. Extrait : « les états financiers 2018 de l'expert-comptable ont été présentés aux membres de la commission : ces états financiers n'appellent pas de remarques particulières et témoignent de la bonne gestion du comité d'entreprise... ».

Les points d'informations

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2019

Réunion de scellement le 28 mai avec la Direction Générale, les membres du bureau de vote et KERCIA (prestataire pour le vote électronique). Une explication et une démonstration d'Alpha-Vote seront présentées ce jour. Tous les salariés recevront dans les jours prochains leurs codes pour voter lors des élections professionnelles qui auront lieu à partir du 3 juin 10h jusqu'au 7 juin 10h.


COUBERT : REPONSE A L'APPEL A CANDIDATURE PRISE EN CHARGE DES ACCIDENTES DE LA ROUTE AU CENTRE DE READAPTATION DE COUBERT

L'ARS donnera une réponse en juillet suite au dossier déposé par l'UGECAMIF pour développer des actions à Coubert et créer une auto-école pour les personnes bénéficiant d'une RQTH. Les demandes de financement concernent uniquement les moyens matériels.

COUBERT : EVALUATION DU DISPOSITIF DU PCCE/DEMENAGEMENT EN COURS ET A VENIR

Pour évaluer ce dispositif PCCE (Prise en Charge de Consultation Externe), la Direction a mis en place un questionnaire auprès des secrétaires médicales, des praticiens utilisateurs et du secrétariat des unités de soins. La Direction dispose d'un retour de certains questionnaires sauf ceux des secrétaires médicales, leur retour est estimé pour la fin juin. La Direction présentera la totalité de ce bilan lors d'un prochain CSE.

BILAN ACTION LOGEMENT 2018 ET PROPOSITION D'INTERVENTION

Les élus  ont fait remonter les nombreuses difficultés rencontrées avec Action Logement (anciennement PROCILIA). Le prestataire présent explique que pour toute demande, il faut envoyer un mail sur le site Action Logement. Il fera remonter auprès de sa hiérarchie le fort mécontentement exprimé ce jour et s'engage à une meilleure fluidité de communication. C'est l'agence du 93, lieu du Siège, qui gère nos demandes. Il faudra attendre 2020 pour que tous les opérateurs se coordonnent entre eux. Action Logement a regroupé tous les prestataires du logement et est nationale aujourd'hui.

Vos élus CE

Collège Employés :

Catherine FAVA DUBOIS	Coubert
Gaëlle ROMAN	Itep 77
Laetitia MONNET	Itep 77
Peggy LE PRINCE	Coubert
Olivier PART	Le Prieuré

Collège Cadres :

Anne RENAUD	Coubert
Cédric CHEVRIER	Coubert

Vos Délégués Syndicaux

Nathalie DARDELAY	Coubert
Laetitia MONNET	ITEP 77
Cédric CHEVRIER	Coubert

Votre Représentante Syndicale

Vanessa CHAIGNEAU	ITEP 77
-------------------	---------

Les points d'information... (suite)

ITEP 77 : AMENAGEMENT DE L'OFFRE DE PRISE EN CHARGE

La notion de place est remplacée par le parcours de l'enfant. La Direction annonce une baisse importante de notifications pour l'internat, l'ARS vise la fermeture des places d'internat. Il ne s'agit pas de revoir un projet de service mais de réfléchir à une nouvelle architecture de l'ITEP 77. La fermeture de 8 lits d'internat correspond à une opportunité pour la rentrée 2019 avec une absence de nouveau dossier. L'ITEP 77 propose 6 places en SESSAD PRO sur St Thibault des Vignes sous la responsabilité du responsable coordonnateur du semi-internat Ado de St Thibault, 4 places sur Brolles sous la responsabilité du responsable coordonnateur du CAFS à Brolles et l'ouverture d'un groupe de pré ado (12-14 ans), 5 places sur le site de Brolles sous la responsabilité du coordonnateur de l'internat et du semi-internat de ce site. L'ITEP 77 prend donc pleinement le virage inclusif.

ETAT DES LIEUX PROJET AMI

Plusieurs dossiers en cours déposés auprès de l'ARS : UEROS, projet ITEP 77, MAS 92 à Clichy (plans transmis à l'ARS); pour la Plateforme A4+, dossier représenté à la demande de l'ARS avec un coordonnateur (1 ETP) dans un premier temps. On attend les décisions.

ETAT DES LIEUX DES PROJETS

3 établissements sanitaires doivent satisfaire au renouvellement de leurs autorisations mais bénéficient d'une procédure allégée.

- Projet CULTURE et SANTE avec ESAT, secteur MS
- Projet E-santé pour le sanitaire : sur Coubert ?
- Projet Prescrip-form : au CERRSY (EPABR a souscrit)

ACTIVITE 1er TRIMESTRE 2019

Le bilan pour 2018, sur le **pôle sanitaire** n'est pas satisfaisant. La durée moyenne de séjour ne fait que baisser. Au 1^{er} trimestre 2019, le nombre de journée continue de diminuer.

Sur l'**HAD** en 2018, les résultats sont en dessous du prévisionnel alors qu'en ce début 2019, l'activité augmente mais pas autant que ce qui avait été envisagé. L'HAD est très fragile, par le manque de responsable actuellement mais aussi par beaucoup d'absentéisme. La Direction Générale porte une attention particulière à l'HAD et son modèle d'organisation.

Pour le **Médico-Social**, l'activité a été plutôt bonne en 2018. Elle est conforme aux objectifs du CPOM. Le CPO 78 a une très mauvaise activité en 2018. L'activité s'améliore au 1^{er} trimestre 2019.

MISE A JOUR DE LA BDES Les dossiers sont mis à jour. La Direction attend les élections professionnelles pour mettre à jour l'architecture de la BDES.

PRIME D'INTERESSEMENT 2018 En 2018, 1686 agents ont perçu la prime d'intéressement, dont 217 en CDD. 170 agents ont placé cette prime.

CRP EVRY : DECISION DE FERMER L'ETABLISSEMENT POUR CAUSE DE TRAVAUX SUR INFORMATIQUE ET IMPOSE UN JOUR DE CONGES. EST-CE NORMAL ? La Direction Générale a décidé de sécuriser l'accès à l'établissement pour travaux sur le réseau informatique. Les salariés devront poser un RTT employeur.

RELIQUAT ET DROITS DE CONGES : SITUATION

Pour les ITEP 94 et 77, toutes les notifications de droit à congés ont été adressées aux salariés courant mars. Les erreurs ont été traitées au cas par cas. Pour les CAMSP et CMPP, les notifications étaient fausses donc pas remises aux agents. Pour EPABR, ils ont été remis aux agents. Pour COUBERT sanitaire, les reliquats ont été remis aux cadres. Il en est de même pour le Médico-Social. Sur Aubervilliers, les reliquats sont remis au compte-goutte. Au CERRSY, au Prieuré et au Siège GSP tout a été distribué aux agents. Pour l'UEROS Garches, la Directrice RH s'engage à faire un mail.

Quand les reliquats présentent des erreurs, les agents ne perdent pas leurs jours; par contre, ils doivent les poser au plus vite. Les directeurs ajusteront en fonction de l'activité.

COMITE d'ENTREPRISE EXCEPTIONNEL du 28 mai 2019

Passation des comptes du CE UGECAMIF au CSE UGECAMIF

La tenue des élections professionnelles au 7 juin 2019 met fin au CE UGECAMIF tel que nous l'avons connu jusqu'à présent. Une nouvelle instance est mise en place : le Comité Social et Economique de l'UGECAMIF, avec transfert des comptes et des biens. C'est l'objet de ce CE exceptionnel.... !!

Présence de Mme ABOU - Expert-Comptable du CE UGECAMIF

REDDITION DES COMPTES DU CE au 21 mai 2019

Le CE aujourd'hui ne présente ni un bilan, ni un compte de Résultat, mais une situation patrimoniale au 21 mai 2019. Un état de trésorerie a été établi au 22 mai 2019, et le rapprochement bancaire réalisé au 30 avril 2019. L'état de la Trésorerie s'établit à 1 315 860 €.

Les élus ²⁹¹ ont voté **POUR**.

DEVOLUTION DES BIENS AU CSE

L'expert précise que les élus doivent voter la « dévolution entière », c'est obligatoire, du CE vers le CSE pour la continuité d'activité et des prestations envers les agents.

Les élus ²⁹¹ ont voté **POUR**.

PROPOSITIONS SUR LES RESERVES

L'expert indique que les élus du CE peuvent reporter au CSE l'intégralité des réserves constatées au 31 décembre 2018, mais qu'ils peuvent aussi faire des propositions de réaffectation de certaines réserves, au vu de l'expérience des dernières années.

Le fonctionnement est largement à l'équilibre mais les frais d'expertise et de formation des élus feront désormais partie des frais de fonctionnement du CSE.

Les élus proposent une nouvelle répartition :

Réserves LOGEMENT	200 000 €
Réserves Activités Sociales et Culturelles	1 158 691 €
Réserves AEP (fonctionnement)	754 322 €

(suppression des Réserves Entraide)

Les élus ²⁹¹ ont voté **POUR**.

Questions diverses : Qui assure la transition ?

Lors du CE d'avril 2019, des mandatements ont été votés pour la secrétaire du CE et une secrétaire adjointe, leur donnant la possibilité de « traiter les affaires courantes ». , les mandats courant jusqu'au 14 juin 2019.

L'installation du nouveau Comité Social et Economique est prévue lors de la 1^{ère} assemblée plénière prévue le 20 juin prochain.

Les membres du CE souhaitent mandater l'ensemble du Bureau, secrétaires et trésoriers jusqu'à la tenue de cette assemblée d'installation pour « traiter les affaires courantes ».

Les élus ²⁹¹ ont voté **POUR**.

La directrice Générale remercie les élus de leurs engagements pour cette mandature.

L'expert-comptable souligne qu'elle a été très contente de travailler avec nous depuis des années et se tient à la disposition des futurs élus de cette nouvelle instance.