



UN TRACT

PAS COMME LES AUTRES



Syndicat CGT
UGECAM Ile de France
06 20 97 58 18

OCTOBRE 2019

Comité Social et Economique du 17 octobre 2019

Les points de consultations

Les points d'information

RELOCALISATION PARTIELLE DE L'ACTIVITE ET RESTAURATION DE L'ESAT « ORANGE EPICEE » (SAINT GERMAIN LAXIS)

Le vote sur ce point est reporté en Novembre car les élus  ont demandé des éléments sur la situation avant/après, le budget social et le budget commercial actualisés, le devenir des 6 agents en cuisine d'Evry, le transport des TH jusqu'à Evry. Des informations sont apportées par M. DUFOUR, Directeur de l'ESAT. Suite à l'arrêt du contrat avec St Germain Laxis, 14 Travailleurs Handicapés (TH) et 2 encadrants se retrouvent sans travail. Des solutions ont été trouvées : 9 TH et 1 encadrant vont travailler à la restauration à BEAUVOIR en attendant l'ouverture de Lieusaint et 5 TH seront repris à COUBERT. Une sensibilisation sera faite aux personnels de Beauvoir avant leur arrivée, fin NOVEMBRE 2019.

Les élus  ont voté **POUR** le report de cette consultation.

PROGRAMMATION INDICATIVE DE LA MODULATION ARTT MS ADULTES ET SIEGE

Les CRP ne ferment pas en même temps, voire plus du tout (Coubert), Beauvoir ferme 3 semaines ! La note sur le Siège inclut la GSP et indique des pics d'activité à respecter.

Les élus  s'étonnent que les salariés GSP dans les établissements ne suivent pas le rythme RTT des établissements. La note sera modifiée.

Pour rappel : la journée de solidarité est compensée par le samedi 15 Août 2020 non récupéré. Les élus  ont voté **POUR**.

FORMATIONS SSCT

Les élus CSE souhaitent confier cette formation au Cabinet SECAFI (3 sessions) pour l'ensemble des élus CSE titulaires et suppléants.

Les élus  ont voté **POUR**.

Vos élus CSE

Collège Employés :

Nathalie TOUZELET	Coubert
Olivier PART	Le Prieuré
Vanessa CHAIGNEAU	Itep 77
Benou KARAMANE	Itep77
Laetitia MONNET	Itep77
Stéphane BOURGUIGNON	Coubert
Mispa MOUKOKO	EPABR
Julie FOLLET	Coubert

Collège Cadres :

Anne RENAUD	Coubert
Cédric CHEVRIER	Coubert

Vos Délégués Syndicaux

Nathalie TOUZELET	Coubert
Laetitia MONNET	ITEP 77
Cédric CHEVRIER	Coubert

Votre Représentante Syndicale

Chantal LEVEBVRE	Coubert
------------------	---------

INFORMATIONS SPECIFIQUES

1) Madame BASQUIN, Directrice Adjointe au Siège quitte l'UGECAMIF pour les Pays de la Loire.

2) Dans plusieurs établissements, des Adjoints à la Direction vont prendre leurs fonctions :

- Mr BUTTON sera en charge de la logistique, du budget et de la qualité sur AUBERVILLIERS,
- Mme BLESCH sera en charge des RH sur COUBERT,
- Mme BENOIT-DESMICHELLES au CERSY.

3) Week-end à ISTANBUL

Les tarifs agents/ayant droits et extérieurs changent :

- Agent et Ayant droits : le tarif passe à 204 € au lieu de 240€.
- Extérieurs : le tarif passe à 509 € au lieu de 600 €.

Pour les agents ayant déjà réglé, ils seront remboursés.

FORMATION ECONOMIQUE DES MEMBRES DU CSE :

Formation également assurée par SECAFI, pour les élus titulaires uniquement payée par le CSE (2 sessions).

Les élus  ont voté **POUR**.

COMMISSION ENFANCE : SEJOURS Hiver/Printemps

Reconduction des prestataires. Ces séjours s'adressent aux enfants et ados de 4 à 20 ans.

Les élus  ont voté **POUR**

COMMISSION SSCT Ets SANITAIRE

La CSSCT SAN s'est réunie le 16 octobre et présente les missions suivantes au vote des élus CSE :

1^{ère} mission sur Secrétariats Médicaux à Coubert, pour analyser l'impact sur le personnel, en lien avec la mise en place du Pôle Centralisé des Consultations Externes. Moyens : 2 membres sur 3 jours (2 j rencontres - 1 j rédaction d'un CR). Les élus souhaitent avoir une copie de l'audit réalisé en juin.

2^{ème} mission sur une analyse du Schéma Architectural Interne de Coubert car plus de 20 salariés sont touchés par des déplacements géographiques qui vont impacter la prise en charge des patients. Moyens : 2 membres sur 3 jours.

3^{ème} mission : définition d'indicateurs sur les « conditions de travail » des services de soins à l'EPABR. Objectif : évaluer les difficultés rencontrées par le personnel (turn over, arrêts maladie, AT). Moyens : 2 membres sur 3 jours.

La Direction Générale constate qu'il y a une demande de moyens supplémentaires qui sera discutée avec les Délégués syndicaux.

Les élus CSE ont voté POUR et valident ces missions préconisées par la CSSCT SAN.

BHSCT 2018 Après 3 reports, le BHSCT 2018 a été communiqué ; il collecte les éléments de tous les établissements. Les Accidents de Travail (AT) diminuent mais la durée de l'arrêt augmente nettement suite à l'augmentation des accidents de trajet. Pour l'année 2018, les Maladies Professionnelles (MP) ont aussi augmenté passant de 5 en 2017 à 9 en 2018.

Les élus  font remarquer que le nombre de CDD est toujours en augmentation, notamment à l'EPABR, et à Coubert. Les jeunes n'admettent pas d'être mal traités ou sont déçus par les conditions de travail surtout dans les services de soins et ne restent pas.

Les points d'information... (suite)

BILAN AIPSSIE 2018

Le Prestataire AIPSSIE a fourni un document incomplet : il manque les éléments du CERRSY. 2 nouvelles assistantes sociales assurent ce service en 2019.

Les élus ^{cgt} relaient le manque de lien entre les assistantes sociales et les médecins du travail, leur non-participation aux cellules de maintien dans l'emploi. Elles sont à l'écoute des salariés mais traitent aussi des problématiques qui pourraient l'être par les Services RH comme la Formation Professionnelle

VERSION CONSOLIDÉE DU BILAN SOCIAL ET DU BILAN DES ASTREINTES

Bilan social 2018, complété avec les astreintes.

SITUATION DE L'EMPLOI 2^{ème} TRIMESTRE 2019

1407 CDI - 121 CDD au 30 juin 2019. Il y a plus de CDD et d'intérim qu'en 2018.

PROGRAMME ANNUEL DE PREVENTION 2020

Les CSSCT vont être missionnées pour travailler les programmes annuels de prévention 2020 avec les bilans 2019 et les Documents Uniques. Les médecins du travail pourront faire des propositions de travaux de mission, de séminaires de formation.

CPO POISSY : OUVERTURE

Ouverture avec 8 stagiaires, 1 formateur et 1 psychologue

SAINT THIBAUT : LETTRE DE MISSION, CAHIER DES CHARGES, CALENDRIER DU CABINET D'EXPERTISE

Suite à l'alerte de l'inspection du travail, la Direction attend la lettre de mission de SEXTANT. Le COPIL sera mis en place le 23 octobre.

Les élus ^{cgt} soulignent qu'un droit d'alerte avait déjà été lancé en 2015. Il faut avancer.

POINT AMI : APPELS A PROJET

Notre suivi des AMI a été qualifié de remarquable par la DNGU. Dix dossiers depuis le début de l'année : le Centre de Coubert a répondu sur les Accidentés de la route ; l'ESAT l'Orange Epicée et ITEP Le Coteau ont déposé un dossier pour Culture et Santé ; 2 ont été déposés sur l'autisme par l'ITEP 94 et l'IME Solfège.

ALINEA : RETOUR D'EXPERIENCE ET CORRECTIFS ATTENDUS

De nombreux dysfonctionnements ont été remontés ; le logiciel va être perfectionné, en gardant les archives.

Les élus ^{cgt} s'interrogent sur l'utilité de la mention du salaire à ce stade de l'évaluation annuelle par le n+1.

CALENDRIER DES DATES DES RP DANS CHAQUE ETABLISSEMENT

Peu de réponses à ce jour. Pour les élus ^{cgt}, les directions ne souhaitent pas ces rencontres. Il est urgent de définir le rôle et le fonctionnement des Représentants de Proximité dans les établissements pour ouvrir un dialogue social constructif.

CALENDRIER DES DATES DE REUNION DES CSSCT DANS CHAQUE POLE + LIEU + PRESIDENCE

Les élus ^{cgt} sont attentifs à ce que les réunions des CSSCT se mettent en place rapidement, à cause du retard du fait des élections de juin.

RETOUR COMMISSION FORMATION PROFESSIONNELLE POUR LE BILAN 2018, LE BILAN PARTIEL 2019

La Présidente de la Commission résume la position des élus, suite à la réunion du 3 octobre : la réforme est applicable depuis le 1^{er} janvier 2019. Les salariés font des demandes de formation lors des EAEA mais n'ont pas de retour quand elles sont refusées. On constate que certains établissements n'arrivent pas à libérer les salariés pour suivre des formations qui permettraient une évolution professionnelle désirée.

La Communication doit être élargie (pas que par « boîte mail »).

Les élus ^{cgt} constatent qu'il n'y a qu'1 CPF en 2018 et demandent qu'un accompagnement par les services RH soit mis en place car nombre de salariés ne sont pas à l'aise avec les recherches à faire sur l'ordinateur.

ADRESSE MAIL DE CHAQUE CSSCT + NUMERO DE TELEPHONE

Rien n'est prévu encore. Faire un ticket à la DSI.

PLAN CANICULE (BILAN) / PLAN GRAND FROID

Bilan du plan Canicule : pas de dysfonctionnement dans les établissements, seulement quelques événements indésirables par manque de salles climatisées pour les patients.

Plan Grand Froid : son lancement débute au 1^{er} Novembre 2019. Des actions seront mises en place :

- Vigilance météo, pneus toute saison pour les véhicules qui dépendent des établissements, salage interne dans les établissements, mise en place d'un plan de vaccination contre la grippe à partir du 15 Novembre 2019, avec un référent « grippe » par établissement.

Au niveau de l'HAD, boîtes pour maintenir les médicaments aux bonnes températures.

CONGES - REGLES DE POSE

Les élus ^{cgt} ont connaissance qu'à l'EPABR, la Direction demande les congés sur 1 an. Cependant, les changements de planning sont récurrents, les soignants en CDD ne restent pas. Les élus ^{cgt} ont alerté la Direction à plusieurs reprises sur les conditions de travail dégradées subies par le Personnel, sans réponse.

REGLEMENT INTERIEUR DE L'UGECAM IDF

Le texte de l'ancien Règlement a été transmis par la DG : du fait des changements récents des IRP, il doit être revu en profondeur. Le CSE fera remonter les modifications à apporter.

INAPTITUDE DE MADAME C. : QUELS RECLASSEMENTS PROPOSES

Le médecin du travail a confirmé l'inaptitude au poste d'infirmière. Sur la RP Coubert, c'est un poste d'AMP qui est pressenti pour accompagner les stagiaires dans leur installation.

Sur Brolles, le besoin existe mais il n'y a pas de financement.

Les élus ^{cgt} rappellent que le poste d'IDE existait avant ; dans le cadre de la qualité de ce que l'on apporte aux enfants, cette salariée pourrait accompagner les jeunes sur l'hygiène et après la journée d'école, jusqu'en mars 2020.

PLANNING DES CSE, AVEC DATES DES ODJ ET ENVOI DES DOCUMENTS

Calendrier prévisionnel pour 2020 reçu.

N'HESITEZ PAS A CONSULTER NOTRE ACTUALITE SUR NOTRE SITE INTERNET
cgtugecamif.reference-syndicale.fr