

## Informations utiles

### RECRUTEMENTS DE RH

Un RH a été recruté au CERSSY ainsi qu'à Coubert. Un recrutement est en cours pour l'EPABR. **Les élus CGT** espèrent que ces nouveaux RH seront formés sur nos accords et Convention.

### ARRIVEE D'UN NOUVEAU DIRECTEUR SUR AUBERVILLIERS

Monsieur Bruce GRASSAGLIATA prendra ses fonctions le 3 avril prochain.

### MAS PHOENIX

La Maison d'Accueil Spécialisée (polyhandicap lourd et complexe) ouverte en novembre à Clichy-la-Garenne va ouvrir un second étage sur la 2<sup>ème</sup> quinzaine de février.

### INTERNAT IME

L'internat était temporairement fermé par manque d'effectifs. A la demande des familles, qui ont besoin d'être soulagées, l'internat ouvrira 1 nuit par semaine, le mardi pour que cela soit soutenable pour les équipes.

**Les élus CGT** auraient souhaité avoir les plannings.

### AUGMENTATION DE LA VALEUR DES TICKETS RESTAURANTS

A partir de février, la part patronale augmentera de 10 cts et la part salariale de 5 cts. Ainsi, la valeur du TR passera de 9,50€ à 9,65€. Une information écrite sera transmise.

### REPLACEMENT DU REPRESENTANT DE PROXIMITE SUR LE SIEGE

En l'absence de RP et dans l'attente des prochaines élections professionnelles, 2 élus CSE vont se relayer afin de ne pas laisser le siège sans RP. Mme Laëtitia MONNET a été nommée pour la **CGT**.

### SOIREE MUSEE ARTS FORAINS

Pour rappel : Le CSE offre aux salariés une soirée exceptionnelle au musée des arts forains sur les 10 ou 17 juin 2023. Inscriptions jusqu'au 15 mars.



4 Place du Général de Gaulle  
93100 Montreuil-Sous-Bois  
t 06 20 97 58 18  
cgtugecamif@gmail.com

[cgtugecamif.reference-syndicale.fr](http://cgtugecamif.reference-syndicale.fr)



SYNDICAT CGT DES EMPLOYÉS OUVRIERS  
CADRES ET RETRAITES de l'UGECAM  
Ile de France



**JANVIER 2023**

à la 

### Présence CGT sur les établissements

- Le 21 février à Coubert
- Le 23 février sur Rambouillet
- le 9 mars à l'EPABR
- le 14 mars à Coubert

### Informations / consultations CSE

#### LE PROJET CONVERGENCE

Dans la future Convention d'Objectifs et de Gestion 2023-2027, 9 centres de santé devraient être intégrés à l'UGECAMIDF. Parmi ces derniers il y aurait, des centres dentaires et un laboratoire.

### GOUVERNANCE AU SEIN DE L'UGECAMIF

Des coordonnateurs de pôle vont être mis en place : Mr EL HADDAD pour le médico-social Enfance, Mr PAVILLON pour le pôle sanitaire et Mr BOUTET pour le médico-social Adulte. Leur rôle sera fonctionnel et devrait faciliter les échanges entre directions pour plus d'homogénéité. Ils auront la présidence des CSSCT respectifs.

### DEPLOIEMENT DE L'OUTIL CHRONOTIME (GTA)

Pour rappel : il s'agit d'un logiciel au plan National de suivi des absences et des plannings. Son déploiement a été reporté au 13 février. Un pilote de projet sera recruté. **Les élus CGT** s'interrogent sur le badgeage dans les différents établissements. La Direction Générale confirme qu'il ne s'effectuera que sur le siège. **Les élus CGT** rappellent que des systèmes d'émargement existent pourtant sur plusieurs établissements.

### PROJET NOUVEAU ROULEMENT DES SOIGNANTS DE L'EPABR

Le roulement mise en place en 2021 n'étant pas idéal pour l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle. Cela a entraîné une iniquité, le départ de certains soignants et une difficulté à recruter. Des groupes de travail se sont réunis afin de proposer de nouvelles trames. Les roulements s'effectueraient sur 8 semaines pour plus d'équité : amplitude horaire de 7h48 / 4 jours de travail / 1 jour de repos / 3 jours de travail. / alternance petites et grandes semaines / 2 IDE et 4 AS le matin comme le soir. **Les élus CGT** s'inquiètent du non-replacement des absences et vont échanger avec les salariés concernés.

### AMENAGEMENT DES LOCAUX DE BROLLES

Pour rappel : ce projet fait suite à la fermeture de l'internat. Les équipes ont réfléchi sur la modification des espaces lors de plusieurs réunions. Les travaux de peinture et le déménagement des objets lourds seront fait, si possible par la logistique. **Les élus CGT** rappellent que cette équipe est en sous-effectif depuis un bon moment. Le recours à de la sous-traitance est envisagé par la direction d'établissement.

### PROJET AUTO-ECOLE SUR ACTI+

Pour rappel : Il existait un partenariat avec l'auto-école ARIS (Association Régionale pour l'Intégration des Sourds) dont la vocation était de résoudre les difficultés d'accessibilité dans les différents aspects de la citoyenneté et dans la vie quotidienne des bénéficiaires. ARIS est aujourd'hui en liquidation. Le projet consiste donc à créer au sein de l'UGECAM Ile de France une auto-école permettant à tous les bénéficiaires d'accéder à la formation au permis de conduire. ACTI+ a reçu l'autorisation de la Préfecture, il reste à trouver les financements complémentaires.

### BILAN ORGANISATION RH LIEUSAIN / EVRY

Pour rappel : Suite au déménagement d'Acti+ de Coubert à Lieusaint, il a été décidé de créer un Pôle RH qui regrouperait les établissements d'Evry, Acti+ Lieusaint, le Samsah 92 et l'ESPO 78. Selon la DG, directeurs et salariés seraient satisfaits, il n'y a pas de problèmes d'effectifs mais plutôt d'organisation dans le travail. **Les élus CGT** demandent une vigilance sur le nombre d'effectif qui serait peut-être en difficulté.

### BILAN DU PROJET PASS P'AS ESRP BEAUVOIR

Rappel objectif : Inclusion SOCIALE et PROFESSIONNELLE des personnes RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), présentant des TSA-SDI. Les stagiaires semblent bien intégrer dans la vie de l'ESRP (internat/restauration). Ils ont réalisé des périodes en entreprise et sont supervisés par un coordinateur de dispositif, un chargé d'insertion et un psychologue du travail. **Les élus CGT** se questionnent sur le nombre réduit du personnel encadrant.

### PLAN D'ACTION ATTRACTIVITE ET DE FIDELISATION

La DG travaille sur plusieurs volets dont la communication, la rémunération, l'intégration des nouveaux salariés, l'évolution professionnelle... **Les élus CGT** rappellent qu'une d'iniquité a déjà été créée par rapport au SEGUR, que beaucoup de soignants demandent des formations qui leurs sont refusées, que la mobilité se fait parfois au détriment d'un établissement...